

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Глубокинская школа Краснинского района Смоленской области**

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете
протокол № 4 от 03.11.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. директора школы
№ 187 от 03.11.2023г.



ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о правилах внутреннего трудового распорядка,
утвержденных 22.11.2019г № 155 (в редакции от 10.02.2021г).

Пункт 2 дополнить подпунктом 2.28.

-в силу ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-в соответствии с ч. 4 ст. 351.7 ТК РФ в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

-согласно ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

-в силу ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

-в соответствии с ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

-согласно ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

-в силу ч. 10 ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.